

# Beleidsplan Gereformeerde Kerk Zwijndrecht - Groote Lindt

Protestantse Kerk



2023 – 2026



## Inhoudsopgave

Inleiding	3
Hoofdstuk 1: Profiel	4
Hoofdstuk 2: Missie Geref. Kerk Zwijndrecht - Groote Lindt	5
Hoofdstuk 3: Kerkenraad en organisatie	6
Hoofdstuk 4: Beleidsuitgangspunten	7
Hoofdstuk 5: Pastoraat	8
Hoofdstuk 6: Diaconie	9 - 10
Hoofdstuk 7: College van Kerkrentmeesters (Financiën en Beheer)	11 - 12
Hoofdstuk 8: Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking	13
Hoofdstuk 9: Eredienst en Liturgie	14
Hoofdstuk 10: Jeugd en jongeren	15
Hoofdstuk 11: Communicatie	16

## Inleiding

Voor u ligt het Beleidsplan van de Gereformeerde Kerk Zwijndrecht - Groote Lindt voor de periode 2023-2026. Het geeft een beeld van onze gemeente op het gebied van visie, doelen, activiteiten en resultaten.

Als Develhof gemeente staan we voor een ingrijpende periode. Het Corona virus heeft ook in onze gemeente zijn sporen achtergelaten. Voor de kerkenraad was de vraag 'hoe blijven we in contact met alle gemeenteleden' actueel. De eenzaamheid onder ouderen was in deze periode groot. Na deze periode is het kerkbezoek, zoals bij veel kerken, ook bij ons afgenomen. Daarnaast wordt het steeds moeilijker om ambtsdragers te vinden waardoor de bestuurskracht van onze kerkenraad onder druk komt te staan.

Onze predikant ds. Matser is beroepen en zal per 1 april 2023 vertrekken naar een buurgemeente, met als gevolg dat we een tijd ingaan waarin we ons moeten bezinnen op wat we voor predikant willen hebben.

Per 1 januari 2024 hopen we met de 5 PKN gemeenten in Zwijndrecht samen één gemeente te worden. Dit is uiteraard spannend, met name de 'eigenheid' van onze gemeente speelt hierbij een belangrijke rol, we willen wel de 'Develhof' blijven.

Onze gemeente bestaat uit veel ouderen. Doordat we nog maar 1 pastoraal ouderling hebben, moeten we op zoek naar een andere manier van pastorale zorg. Om de deze groep te bezoeken en te ondersteunen zoeken we naar een pastoraal ouderenwerker (een predikant of kerkelijk gemeente moeten we ook hen ondersteunen en faciliteren daar waar nodig, met bijvoorbeeld gezamenlijke maaltijden en kerkdiensten die meer voor hen bedoeld zijn. Nog belangrijker is het om naar hen te luisteren, hoe beleven zij hun geloof? Ook voor deze groep zijn we op zoek naar een kerkelijk werker die hen daarbij kan ondersteunen.

We hebben veel om trots op te zijn, een mooi gebouw dat klaar is voor de toekomst. Er is bewust veel geïnvesteerd om het gebouw duurzaam te maken. We zijn gelukkig met al onze vrijwilligers, ook al is de bemensing van alle taken een grote zorg. Omdat we weinig ambtsdragers hebben, moeten we gaan werken met kleinere werkgroepjes die een specifieke taak gaan vervullen, denk aan bijvoorbeeld het organiseren van de Kerstherberg of High Tea.

In het verleden waren we als kerk niet echt open naar de wijk toe. Langzamerhand worden we meer open en zijn we ons meer bewust dat we een taak hebben in onze wijk. Als kerkenraad hebben we bewust nagedacht over de armoede en wat kunnen wij betekenen voor de wijk. Er komt een voedselkastje en we denken aan warme maaltijden en een warme huiskamer.

Er wacht ons dus een ingrijpende periode, een tijd met vele veranderingen die soms moeilijk zal zijn. Maar wel een tijd waarin we kunnen leren onze ogen op God te richten.

Rembert Slotema

Voorzitter Kerkenraad Gereformeerde Kerk Zwijndrecht - Groote Lindt



## Hoofstuk 1: Profiel

De Gereformeerde Kerk Zwijndrecht - Groote Lindt is onderdeel van de PKN. Zij heeft 1 predikant en 1 kerkgebouw. Samenwerkend wil zij vanuit één gemeenschappelijke visie gemeente zijn. Uit zo'n beknopte typering volgt verder:

- Wij willen in onze communicatie benadrukken, dat wij onderdeel zijn van de PKN (in kerkblad, briefhoofd, liturgie, website).
- Om allerlei, vooral praktische, redenen hanteren wij een wijkenstructuur, zie ook hierna onder pastoraat. Daarnaast is er aanleiding om wijk overstijgend bezig te zijn.
- In ons gemeente-zijn zijn we herkenbaar en onderscheidend in onze omgeving.

Voor elke gemeente, dus ook voor de onze, geldt dat zij geroepen is om samen te komen in verbondenheid met de Heer van de Kerk: evangelie zal er worden verkondigd, diaconaat beleefd en geleefd, men zal er omzien naar elkaar, in goede en in slechte tijden met een open oog voor de wereld en een open deur naar die wereld.

## Hoofdstuk 2: Missie en visie Geref. Kerk Zwijndrecht - Groote Lindt

### Missie

De kerkenraad verwoordde haar missie in het vorige beleidsplan als volgt:

“Wij zijn de Gereformeerde kerk Zwijndrecht-Groote Lindt (GKZGL) en zijn onderdeel van PKN. Ons geloof in God de Vader, in zijn Zoon Jezus Christus en in de Heilige Geest is de kern van ons gemeente-zijn en is bepalend voor de activiteiten die wij in en om ons kerkgebouw Develhof willen ontplooiën. De Bijbel is hiervoor ons richtsnoer. Als gemeente willen wij er liefdevol voor elkaar zijn, een veilig thuis bieden voor iedereen. Een plek waar wij elkaar steunen en stimuleren in geloof en geloofspraktijk (in woorden en daden). Wij willen met respect omgaan met ieders vragen, twijfels en met ieders eigen geloofsbeleving. Ons geloof in de 21e eeuw kenmerkt zich door het hebben van vele vragen en minder antwoorden. Het elkaar opzoeken, nabijheid en het daardoor er voor elkaar zijn, waarin ruimte is voor luisteren en dialoog, kenmerken ons kerk zijn. Geloven is een zoektocht. Die tocht willen we samen maken met elkaar in de gemeente en daarbuiten. Voor de wijk waar onze kerk staat en waar wij gemeente zijn, willen wij onze deuren openen voor ieder die ons wil ontmoeten. Wij willen ook zelf naar buiten gaan en laten merken dat wij aanwezig zijn en toegankelijk, en waar mogelijk hulp te bieden door te verwijzen naar de juiste instanties, hetzij binnen de PKN, hetzij daarbuiten.”

De missie zoals die in het vorige beleidsplan werd geformuleerd is nog steeds richting bepalend voor onze gemeente. In dit plan willen we in stappen tot concretisering komen. In lijn met onze missie nemen we de volgende uitgangspunten voor beleid mee:

- Nadrukkelijk verklaren wij als gemeente onderdeel te zijn van het PKN-verband. Wij willen streven naar een samenwerking met de andere PKN-gemeenten in Zwijndrecht, om op deze wijze het voortbestaan van onze gemeente te kunnen waarborgen.

### Visie

Als kerk willen wij een rustplaats zijn langs de snelweg van het leven. Indringend moet aan de orde worden gesteld dat wij geroepen zijn tot omgang met God, tot gemeenschap met elkaar en tot dienst aan de samenleving. Dat vraagt om bezinning, het creëren van rust, aandacht voor gebed en ruimte. Maar ook om vorming en toerusting, om te beginnen voor de kerkenraad en daarmee verbonden groepen. Daarnaast moet de kerk laagdrempelig zijn en moeten verschillende doelgroepen zich thuis voelen in de kerk. Ook voor mensen met een andere geloofsbeleving willen we onze kerk (tijdelijk) openstellen als vierplek voor hun geloof (bijvoorbeeld voor de mensen in nood zoals uit Oekraïne).

## Hoofdstuk 3: Kerkenraad en organisatie

De GKZGL is een eenvoudige gemeente met één kerkenraad. Alle ambtsdragers zijn lid van de kerkenraad. De taken van de kerkenraad zijn:

1. leidinggeven aan de opbouw van de gemeente;
2. de verantwoordelijkheid voor de kerkdiensten met Woord en Sacrament;
3. dat de predikanten, pastoraal medewerkers en de kerkmusicus gefaciliteerd zijn om hun werk te kunnen uitvoeren;
4. dat er besluiten worden genomen conform kerkorde 4-8-7;
5. dat er elke vier jaar een beleidsplan wordt ontwikkeld en wordt vastgesteld;
6. dat er jaarlijks een begroting wordt gemaakt en wordt vastgesteld;
7. dat er jaarlijks een jaarrekening over het afgelopen jaar wordt gemaakt en wordt vastgesteld;
8. dat er ambtsdragers worden gezocht, en worden benoemd;
9. dat er een afvaardiging is naar de classicale vergadering;
10. dat er verbinding is met en overzicht over de gemeente;
11. dat er pastorale teams en werkgroepen actief zijn;
12. dat de pastorale teams en werkgroepen hun werk kunnen uitvoeren vanuit de visie van de GKZGL;
13. De GKZGL heeft één kerkgebouw, waarvan het beheer is toevertrouwd aan het College van Kerkrentmeesters.

Naast het College van Kerkrentmeesters en het College van Diakenen zijn werkgroepen actief met verschillende taken en doelstellingen. Er zijn twee typen werkgroepen actief:

### Pastorale teams

Deze teams hebben een verdeling over de wijken gemaakt en besteden pastorale zorg aan gemeenteleden die dat nodig hebben.

### Werkgroepen

Deze groepen voeren bepaalde taken uit voor en in de gemeente.

De kerkenraad vertrouwt een deel van haar taken toe aan de werkgroepen. Dit gebeurt vanuit de volgende vaststelling:

- a. De uiteindelijke verantwoordelijkheid voor beleid blijft voorbehouden aan de kerkenraad.
- b. De kerkenraad geeft de beleidskaders aan. De werkgroepen kunnen binnen de beleidskaders uitvoeringsbesluiten nemen, mits voorgelegd en na goedkeuring van de kerkenraad.
- c. De kerkenraad kan vragen om heroverweging van besluiten van de werkgroepen.
- d. Een zorgvuldige omschrijving van de gedelegeerde bevoegdheden ligt vast in de plaatselijke regeling.

## Hoofdstuk 4: Beleidsuitgangspunten

De beleidsuitgangspunten dienen als richting voor het te ontwikkelen beleid in de komende vier jaren:

1. De continuïteit en voortbestaan van de GKZGL.
2. De identiteit van de GKZGL.
3. De theologische en pastorale vrijheid in verbondenheid van de predikanten en pastoraal medewerkers.
4. De muzikale vrijheid in verbondenheid van de kerkmusicus.
5. De financiële en materiële instandhouding van de GKZGL in het desbetreffende jaar en over de komende vijf jaren.
6. Vergaande vorm van samenwerking met de andere PKN-gemeenten in Zwijndrecht teneinde te komen tot een fusie van deze kerken per 1 januari 2024.

### Samenwerking binnen PKN-verband

De Hervormde Gemeente te Zwijndrecht, de Gereformeerde Kerk van Zwijndrecht (Bethelkerk) en de GKZGL hebben de intentie om te komen tot één Protestantse Gemeente te Zwijndrecht.

**Bovenstaande beleidsuitgangspunten gelden daarbij voor ons als belangrijke randvoorwaarden. Daarnaast dient de GKZGL de volledige beschikkingsbevoegdheid over al haar vermogensbestanddelen te behouden indien en voor zover deze vermogensbestanddelen reeds voor de fusie aanwezig waren. Vermogensbestanddelen die door gemeenteleden aan de GKZGL worden geschonken of toebedeeld gaan ook na het fusiemoment tot het afgezonderde vermogen van de GKZGL behoren.**

De Kerkenraad zet zich er voor in aan dit proces een maximale bijdrage te leveren. Het streven is om dit proces voor 1 januari 2024 af te ronden.

## Hoofdstuk 5: Pastoraat

### Visie

Pastoraat is oog hebben voor elkaars vreugde en noden. Bij dieptepunten van ziekte en verlies er voor elkaar zijn.

Pastoraat is geestelijke begeleiding: zoeken naar het verband tussen ons eigen levensverhaal en het verhaal van God en mensen, zoals dat in de Bijbel en in de traditie tot ons komt.

Kenmerkende woorden voor het pastoraat in de GKZGL zijn: zoeken, ontdekken, vragen stellen, bijstaan, begeleiden, heel maken, verzoenen, ethische kwesties in de concrete leefsituatie.

Het pastoraat is er niet alleen voor kerkleden. In de kerkorde van de PKN wordt gesproken over de herderlijke zorg aan hen die niet gedoopt zijn of niet tot de gemeenschap behoren. De gemeente vervult haar pastorale opdracht dus ook in de omgeving waarin zij leeft.

Pastoraat is iets dat van ieder gemeentelid gevraagd kan worden om te doen. Als lid van de gemeenschap mag je een beroep doen op die gemeenschap. Zij doet op haar beurt een beroep op de leden om naar elkaar om te zien.

Er is daarnaast het pastoraat door ouderlingen, predikanten en pastorale medewerkers. Zij bezoeken gemeenteleden (maar ook niet-leden) veelal in crisis- en bijzondere situaties. Dit eist een speciale inzet en bekwaamheid.

Het doel van het pastoraat is het opbouwen van elkaar als leden van het ene lichaam van Christus en ook tevens het omzien naar hen die buiten kerkelijke verbanden leven.

### Activiteiten

#### 1. Individueel pastoraat

Het individueel pastoraat wordt verzorgd door drie pastorale teams. Elk team bestaat uit een ouderling en een aantal pastorale medewerkers.

Het team verleent individueel pastoraat:

- a. aan mensen in crisissituaties, zoals bij ziekte, rouw, en andere problematische situaties.
- b. aan ouders bij de opvoeding van hun kinderen.
- c. aan nieuw ingekomen gemeenteleden.
- d. aan (thuiswonende) ouderen van 80 jaar of ouder. Indien gewenst worden zij jaarlijks bezocht.
- e. aan hen die willen spreken over levens- en geloofsvragen.

#### 2. Het ouderenpastoraat

Een grote groep gemeenteleden is op gevorderde leeftijd. In de komende jaren neemt deze groep toe. De pastorale teams bezoeken oudere gemeenteleden die thuis wonen.

Gemeenteleden die in een zorgcentrum wonen, vallen onder de pastorale zorg van de ouderenpastores. Omdat door de vergrijzing van onze gemeente onze predikant steeds meer tijd moet besteden aan onze oudere gemeenteleden, zal ter ondersteuning van zijn werkzaamheden een kerkelijk werker worden aangesteld voor een periode van maximaal 3 jaar.

#### 3. Bijzondere projecten (nog verder uit te werken)

- a. Maaltijden
- b. Zomeropening
- c. Strijktafel





## Hoofdstuk 6: Diaconie

### Visie en uitgangspunten

In navolging van Jezus is de Christelijke gemeente geroepen tot hulp aan en tot omzien naar mensen die in moeilijke omstandigheden verkeren. Deze dienst van barmhartigheid en gerechtigheid is de basis waaraan het diaconaat zijn doelstellingen en taken ontleent. De diaconie in al haar geledingen werkt volgens de kerkorde van de PKN onder eindverantwoordelijkheid van de kerkenraad, die mede voorwaarden schept om de diaconie mogelijk te maken.

### Bewustmaking

- a. Het breed informeren over diaconale activiteiten via het blad 'Ontmoetingen', de en via de beamer in de kerk en door individuele gesprekken te voeren.
- b. Het bewust maken van de gemeenteleden dat delen met de medemens een taak is van christenen. Voorbeelden van activiteiten zijn collectes voor noodhulp en inzamelingsacties vanwege rampen e.d.
- c. Het laten meewerken door gemeenteleden aan diverse activiteiten, zoals bijvoorbeeld collecteren, en het schrijven van kaarten aan politieke gevangenen.
- d. Het aansporen tot omzien naar de medemens die in problemen verkeert, ook gewoon bij de dagelijkse bezigheden.

### Doelen

De algemene doelstellingen van de diaconie zijn:

1. De gemeenteleden bewust maken dat we allen een diaconale roeping hebben, hierin initiatief te nemen en tot uitvoering of begeleiding te komen.
2. Het signaleren van diaconale zorgbehoeften, zowel uit eigen initiatief als ook vanuit contacten met kerkelijke en maatschappelijke organen en autoriteiten.
3. Het verlenen van financiële, materiële, en daaraan verbonden pastorale hulp aan mensen in de omgeving, die op andere wijze niet in staat zouden zijn uit hun materieel onaanvaardbare situatie te ontkomen. Dit kan gelden voor individuen of voor groepen in de samenleving. Bij groepen vindt de hulp veelal projectmatig plaats.
4. Het direct of indirect verlenen van hulp elders in de wereld. Zo'n initiatief verloopt via de ZWO-werkgroep. (zie hoofdstuk 7)
5. Het beleid vooral te richten op tijdelijke en eventuele noodoplossingen, is het een streven om samen met andere maatschappelijke organisaties en overheidsinstellingen samen te werken en te adviseren om te komen tot duurzame oplossingen.
6. Het werven en beheren van de noodzakelijke gelden en eventueel goederen, evenals het werven van menskracht, voor realisering van de hulpverlening.
7. Het meewerken aan de erediensten en het vervullen van kerkelijke en bestuurlijke taken in de vorm en omvang, zoals door de kerkenraad vastgesteld.

Voor de mondiale en landelijke taken maakt het College van Diakenen gebruik van de ondersteuning vanuit Kerk in Actie (KiA). Op plaatselijk en regionaal niveau wordt intensief samengewerkt binnen het Diaconaal Platform waar vrijwel alle Zwijndrechtse kerkgemeenschappen deel van uit maken, het Diaconaal Aandachtcentrum Dordrecht en Hulp



in Praktijk. Verder wordt het College ondersteund door de ZWO-commissie (Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking) en Zendingscommissie.

Het College van Diakenen ondersteunt tal van mondiale, landelijke en regionale organisaties. Bij (mondiale) noodsituaties wordt, zo mogelijk gecoördineerd met in ieder geval de andere PKN-gemeenten in Zwijndrecht een beroep op de gemeenteleden gedaan. Verder worden instellingen ondersteund als Oikocredit, het hospice De Cirkel, de Voedselbank, de Kledingbank, het Interkerkelijk Noodfonds en SchuldHulpMaatje

Naast Kerk in Actie ondersteunt de diaconie ook andere projecten die vaak door gemeenteleden aangedragen worden. Voorbeelden hiervan zijn:

- Noble House in Nepal. Die is een stichting die in Nepal huizen opzet waar wezen en kinderen die niet thuis kunnen wonen worden opgevangen, verzorgd worden en scholing krijgen. Ook is er een kraamkliniek en EHBO post
- Mercyships. Dit is een wereldwijde organisatie die varende ziekenhuizen die ontwikkelingslanden bezoeken om mensen te helpen en te onderwijzen.

### Diaconale taken

De diakenen zorgen voor de inzameling van de gaven tijdens de eredienst. Zij kunnen zich bij het uitoefenen hiervan laten bijstaan door gemeenteleden als collectant. De diakenen zijn verantwoordelijk voor een regeling die waarborgt dat de collecteopbrengsten veilig worden opgeborgen, geteld en afgedragen.

De diakenen hebben bij de viering van het Heilig Avondmaal een extra liturgische taak, zowel in de kerk als bij het Heilig Avondmaal aan huis. Deze bestaat uit het gereedmaken van alle benodigdheden voor de viering van dit sacrament, het mede aanreiken van brood en beker en alles wat verder op aanwijzing van de kerkenraad en/of de voorganger wordt verlangd.

Diakenen maken deel uit van de kerkenraad, waarvan één in het moderamen. In overleg nemen zij deel aan andere bestuurlijke en algemene taken.

Een dienstdoende diaken steekt tijdens de kerkdienst de kaars aan.

Alle diakenen hebben zitting in de kerkenraad. Zij vormen onderling het College van Diakenen.

Binnen het college is er een voorzitter, secretaris en een penningmeester. Één diaken is afgevaardigde naar het moderamen. Bovendien is er een aparte ZWO-commissie aangesteld. (zie hoofdstuk 8)

## Hoofdstuk 7: College van Kerkrentmeesters (financiën en beheer)

### Visie en uitgangspunten

De GKZGL verkeert, net als veel andere gemeenten, in zwaar weer. Door de aanhoudende vergrijzing neemt het aantal actieve leden al jaren af. Dat heeft tot gevolg dat de jaarlijkse inkomsten steeds minder worden. Neem daarbij dat de kosten door inflatie en loonstijgingen jaarlijks toenemen en het wordt duidelijk dat het onder deze omstandigheden steeds moeilijker wordt om een sluitende begroting op te stellen.

Op grond hiervan geeft het College van Kerkrentmeesters (CvK) hoge prioriteit aan het onderzoek naar de financiële toekomst van de kerk. Door het opstellen van een adequate meerjarenbegroting werd het mogelijk om de financiële effecten van personele en/of materiële maatregelen zowel op korte als op langere termijn zichtbaar te maken. De vele berekeningen leverden de volgende (voorlopige) conclusies op:

De inkomsten zullen jaarlijks naar verwachting verminderen als gevolg van de vergrijzing en het afnemende aantal gemeenteleden. Moeilijke, maar zeer belangrijke, doelen voor de komende jaren zijn: maatregelen proberen te vinden om het ledenaantal ten minste te stabiliseren en het starten van een onderzoek naar alternatieve methoden voor geldwerving. Zo zal extra aandacht worden besteed aan de verhuur van de zaalruimten.

Vorig jaar is een begin gemaakt om de gebruikskosten van de Develhof te verlagen door het door het plaatsen van zonnepanelen en elektrische verwarming (AC) in de diverse ruimten. Hierdoor worden de gestegen energiekosten voor een groot deel gecompenseerd.

De financiële marges zijn erg klein. Dat kan betekenen dat we, bijvoorbeeld na een sterkere terugloop van de inkomsten dan gepland, alsnog gedwongen worden om vergaande maatregelen te nemen. Hiervoor zullen alle opties dan opnieuw tegen het licht gehouden moeten worden. Voor de invulling van de vacature van de predikant is de kerkenraad geadviseerd om een predikant te beroepen voor 0,5 FTE. Daarnaast zal voor het ouderen- en jeugdpastoraat gezocht worden naar een kerkelijk werker voor een periode van maximaal 3 jaar. De kosten van de kerkelijk werker zullen worden gefinancierd uit een verkregen legaat en komen niet ten laste van de begroting van de Kerk.

### Doelen

Het algemeen beleid voor het beheer van de financiën kan als volgt worden gedefinieerd: Voor het beheer van het vermogen van de kerk voert het CvK een zeer defensief beleggingsbeleid. Het vermogen wordt belegd in obligaties, laag-risico aandelen of in rentedragende spaarrekeningen en deposito's. Voor de lange termijn wordt gestreefd naar een financieel gezonde huishouding. Het streven is een sluitende begroting te creëren. De financiële reserves van de kerk mogen in geval van calamiteiten of onvoorziene zaken worden aangesproken.

## Activiteiten

Het CvK beheert de financiële middelen en gebouwen van de gemeente met uitzondering van diaconale geldmiddelen. Dit is een gedelegeerde verantwoordelijkheid vanuit de kerkenraad.

Voor alle taken en bevoegdheden van het CvK wordt verwezen naar het 'Handboek College van Kerkrentmeesters'.

De gegevens van de gemeente worden bijgehouden op het kerkelijk bureau.

Het bureau wordt gerund door vrijwilligers. Zij hebben als taken:

1. het bijhouden van de ledenadministratie van de gemeente. Hiervoor wordt het landelijk ledenadministratiesysteem LRP gebruikt. Alle burgerlijke en kerkelijke mutaties worden in dit systeem verwerkt.
2. het bijhouden van het doopboek, het belijdenisboek, het huwelijksboek en het boek van de overledenen.
3. het verstrekken en registreren van collectebonnen.
4. het verzorgen van voorkomende correspondentie ten behoeve van de gemeenteleden (b.v. ingeval van overlijden van een gemeentelid)
5. het via telefoon, e-mail of post beantwoorden van vragen.

## Organisatie

Het CvK bestaat uit tenminste vijf personen. Hiervan moeten volgens de kerkordelijke voorstellen bij de presentatie Kerk 2025 tenminste twee ouderling zijn. Momenteel bestaat het College uit vijf leden (twee zijn ouderling).

Eén (ouderling)kerkrentmeester heeft zitting in het moderamen. Het College kiest uit haar midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester.

Deze hebben de volgende taakgebieden:

De voorzitter ziet toe op het beleid en de organisatie van het College. Hij zit de vergaderingen voor en is vertegenwoordiger samen met de tweede ouderling kerkrentmeester naar de kerkenraad.

De secretaris voert het secretariaat van het College.

De penningmeester draagt zorg voor het dagelijks financieel beheer en stelt de begroting en de jaarrekening op.

## Hoofdstuk 8: Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking

Het missionaire werk (het werk veraf) wordt verzorgd door de ZWO-groep. Deze groep ressorteert onder het College van Diakenen en rapporteert aan dit college, waar tenminste één diaken zitting in heeft. Landelijk wordt dit missionaire werk ondersteund door Kerk in Actie. Via het programma Zending worden partner-kerken wereldwijd in staat gesteld om mensen in aanraking te laten komen met het evangelie. Via het programma Werelddiaconaat worden projecten gesteund die gericht zijn op het structureel verbeteren van de levensomstandigheden van mensen in alle delen van de wereld.

De ZWO is van oudsher een taak van de diaconie en wij werken daarvoor samen met Kerk in Actie (KiA). Met name bij hoogtijdagen als Pasen en Pinksteren wordt voor projecten van KiA gecollecteerd en geeft de diaconie voorlichting over de activiteiten van KiA. De eerste zondag van februari is zondag werelddiaconaat en met Pinksteren wordt voor de zending gecollecteerd. Wanneer er grote rampen gebeuren, springt onze diaconie in desnoods met wijziging van het collecterooster. Verder organiseren wij elk jaar met de 40 dagentijd de actie met de paasdoosjes waarbij extra aandacht gevraagd wordt voor een bepaald project.

## Hoofdstuk 9: Eredienst en liturgie

### Visie en uitgangspunten

Onze gemeente wil haar kerkgebouw een plaats voor ontmoeting, bezinning en inspiratie laten zijn voor alle generaties.

De Kerkdiensten vallen onder verantwoordelijkheid van de Kerkenraad.

### Doelen

De gemeente komt iedere zondag samen rondom het woord. Met elkaar belijden we dat God nooit loslaat het werk dat Zijn hand ooit begon.

Vier keer per jaar vieren we met elkaar het avondmaal en is er de mogelijkheid tot bediening van de doop.

Op andere momenten komt de gemeente samen voor rouw- en trouwdiensten of andersoortige vieringen, zoals bijvoorbeeld de oecumenische vespers in de veertigdagentijd.

### Organisatie

In samenwerking met of op aangeven van de kerkenraad is het de werkgroep Eredienst en Liturgie, die beleid bepaalt en uitzet op het eigen werkkerrein, jaarplanningen en roosters opstelt en zorgt voor onderlinge afstemming. Minimaal één lid van de werkgroep is ook lid van de kerkenraad.

### Liturgie

Het geheel van vieren in de eredienst wordt liturgie genoemd. De werkgroep Eredienst en Liturgie houdt zich bezig met het vaststellen van die liturgie en houdt daarbij de nieuwe ontwikkelingen in het oog.

### Eredienst

Naast de reguliere zondagse eredienst zijn er diensten met een speciaal karakter, zoals bijvoorbeeld aan de Startzondag, de scholendienst, de zondag in de Vredesweek, de Israëlzondag, de Eeuwigheidszondag en de Oogstdienst.

### Preekvoorziening

De taakgroep Eredienst en Liturgie ziet toe op de invulling van het preekrooster.

## Hoofdstuk 10: Jeugd en jongeren

### Visie

Het evangelie onder de aandacht brengen van jeugd in onze gemeente. De kerk is een plek binnen de samenleving waar je even niets hoeft, maar waar je gewoon je zelf mag zijn. Waar je elkaar ongedwongen kunt ontmoeten en inspireren. Dit wil de GKZGL doen door jeugd en gezinnen in contact te brengen met het evangelie. Zo kunnen zij aan de slag met geloofsvragen en levensvragen. De GKZGL doet dit door ze te: ontmoeten, ondersteunen en inspireren.

### Ontmoeten

De GKZGL biedt mogelijkheden waarin ontmoeting een belangrijke rol speelt. We geven dit vorm door een positieve en open houding tijdens diensten en activiteiten en zorgen voor een ontspannen en ongedwongen sfeer.

### Ondersteunen

Als (jonge) mensen moeite ervaren in hun leven, willen we er voor hen zijn.

### Inspireren

Inspiratie biedt de GKZGL aan door in te gaan op de thema's die onder jeugd en jonge gezinnen leven.

### Uitwerking van de visie in de praktijk

De doelstelling van het jeugdwerk richt zich zodoende ook op het meegeven van de kernwaarden van ons geloof, hopen dat ze hier in de toekomst positief op terugkijken. Jeugdleden die na hun jeugd kerkelijk actief blijven is een bijvangst, maar niet het doel op zich.

De strategie van dit beleidsplan richt zich vooral op daden. Voor jeugdwerk is het belangrijk voldoende massa te hebben. De strategie van het jeugdwerk richt zich op inventariseren waar de behoefte is, en hier op reageren. Dit met korte lijntjes onderling, zodat snel ingespeeld kan worden op de veranderende behoeftes en samenstelling van onze jeugd.

Voor extra ondersteuning wordt gezocht naar een kerkelijk werker (max. 1 dag

## Hoofdstuk 11: Communicatie

### Visie en uitgangspunten

Kenmerk van een kerkelijke gemeente is dat er naar elkaar wordt omgezien. Hiervoor is een goede communicatie van belang. Kennis en ervaring moeten met elkaar en met de buitenwereld worden gedeeld. De taakgroep communicatie motiveert, faciliteert en controleert de uitwisseling van informatie.

### Doelen

Het doel van de interne communicatie is de gemeenteleden te informeren over wat er binnen de gemeente gebeurt en ze daarbij te betrekken. De kern is het uitdragen van de kerkelijke boodschap van hetgeen waar de gemeente voor staat.

### Activiteiten

#### Interne communicatie

Ontmoetingen

De Ontmoetingen wordt 3x per jaar verspreid onder alle leden van de gemeente. Alle relevante informatie wordt door de redactie verzameld en voor publicatie gereed gemaakt. Om alle gemeenteleden te informeren over belangrijke ontwikkelingen binnen de GKZGL, tussen de verschijning van de kerkbladen in, zullen digitale nieuwsbrieven worden verspreid aan die leden die zich daarvoor hebben aangemeld.

Digitale nieuwsbrieven

Afkondigingen

Voorafgaand aan elke eredienst worden de aanwezigen door de dienstdoende ouderling geïnformeerd over de dienst en worden er formele afkondigingen gedaan.

Mededelingen via de beamer

Voorafgaand aan de eredienst worden er één of meer slides geprojecteerd met informatie over de GKZGL en plaatselijke kerkelijke activiteiten.

Jaarboekje

Hierin wordt informatie gegeven over de organisatie, wie-wat-waar en informatie over het jaarprogramma.

Website

Voor gemeenteleden en niet-gemeenteleden kent de kerk een website waar alle relevante actuele informatie wordt bekend gemaakt.

Kerkdienst Gemist

Via een speciale verbinding kunnen mensen, die niet in staat zijn naar de kerk te komen, de eredienst mee te bij te wonen of terug te kijken op TV of computer.

